

男子辞职留学2年花40万 回国工作月薪反降2000元



在杭州某培训机构的展示墙上，贴着很多去往世界各地留学生的介绍。记者 严嘉俊 摄

早上8点半，小杰一路小跑赶到公司，在最后一分钟打上了卡。对待这份工作，他是既珍惜、也有些得过且过。

去年从挪威研究生毕业回国后，这是他的第一份工作。可对于现状，他却苦水很多。

“我现在在一家无人机公司做设计，我的工作看似朝九晚五，实则随机性加班。工资嘛……”说到这里，他有些犹豫：“怪难为情的，就六千。我是工作一年后再选择出国的，其实出国前，我的月薪是八千。”

两年的时间，40万元的花费，至少目前来看，还没有转化为可见的收入。在小杰心中，这显然是一场贬值的留学经历。在朋友圈子里，小杰是一个十分开朗、爱和别人谈天说地的人。但对于留学回国后的生活，他却越来越不愿多说。

出国留学，支付相对高额的学费和生活成本；毕业后回国发展，用海外经历与所学知识换取不错的收入和社会地位。曾经，在不少家长和学生的眼中，是一笔值得投资的“教育账”。

可如今，海外留学的性价比早已不复从前。

海归的心理预期与现实差距到底有多大？快报随机采访了50位回国工作的海归，聆听了他们回国求职、就业的酸甜苦辣。

父母指责虚度光阴 工作经历缺少与心理落差 造成“水土不服”

小杰夏天爱穿短袖拖鞋，冬天标配冲锋衣，平时爱运动和登山。这都是出国前的工作带给他的“后遗症”。

三年前，小杰从一所大学轮机专业本科毕业，毕业后按部就班地当了海员。工作就是负责日常轮机的维护，半年出海，半年休假，每逢出海，生活就极其单调，钓鱼、游泳已经是最好的娱乐。“这也养成了现在话多、嘴碎的习惯。”开朗的他总是不忘“自黑”。

那时候，拿着8000元的工资，小杰的日子过得也还算潇洒，只是工作实在枯燥辛苦。一年下来，他攒了些钱，和家人一合计，还是出国读个研究生吧，改变一下就业方向。

运气不错的小杰，顺利申请到了世界百强科技大学的offer，花两年时间攻读了产品与系统设计专业，研究船舶上的模块设计。国外的生活很潇洒，性格开朗的他常和外国朋友一起聚会，其间还谈了一个英国女友，可以说得意意气风发。

学成后，带着海外所学与经历，小杰背着行囊回到祖国。如数量庞大的国内应届毕业生一样，他也要面对就业的现实。回国后，小杰干劲十足，希望能在北上广打拼一番，可现实却让他非常无奈。他给马士基、来福士等知名外企投出的海量简历都毫无回音。接着，他又广泛撒网，给所有机械制造公司都发了简历，也都石沉大海。在家里蹲了四个月后，父母越来越焦急，不断指责他在国外的这两年是虚度光阴！

无奈的他只好再次降低预期，找了现在每月6000元的工作。

像小杰一样遭遇的人并不少，怀抱着海外履历，这些海归往往希望能敲开一线企业的大门，但求职路上却布满荆棘。

在快报随机采访的50位海归中，仅有11位认为自己在求职阶段适应得很好；有28位表示，在求职中发现，相比国内毕业生，自己工作经历的缺失成了就业的主要障碍；有16位表示，自己对国内的就业形势并不了解；有20位认为，最后找到的工作与自己的心理预设有很大落差。

失意时，小杰总结过自己工资低的原因。他认为，一方面是北上广地区竞争激烈，和自己一起应聘的不少都是美国常青藤的毕业生；另一方面，近年来留学生越来越多，文凭含金量不复从前，企业在评判海归时更为苛刻；最后，他认为跟自己所就读的是传统型专业有一定关系。

72%海归毕业后

选择马上回国就业

对于大多数留学生来说，回国就业依旧是他们的首选。这与他们大多是独生子女、国内就业机会多、国外难留等因素不无关系。“希望回国与亲人朋友相聚”和“中国经济飞速发展、就业机会增多”成为大家提及的最多话题。

在快报随机采访的50位海归中，本科毕业占比20%，硕士占比80%。有72%的海归在完成留学生活中选择马上回国就业，有10%选择先在当地工作一段时间再归国就业，还有14%选择暂不就业。

大多数海归都有一个共识：国外难留，国内也不错。对于回国的选择，不少海归还提到了国外就业、移民政策、文化融入等问题。近几年来，国外高校毕业后，想留下来越来越难，很多国家的移民政策越来越苛刻。

就业优势不明显

高投入、低回报

仅有10%的海归对现状表示满意

小费去年9月从英国华威大学工商管理专业毕业，回国后，她立马投入了就业大潮。“不顺利，太不顺利了！”出于个人考虑，她想去上海闯一闯，可当时一轮浩浩荡荡的秋招刚刚结束，大企业的岗位需求已经不多。

小费认为，刚回国时，不少留学生都同她一样，对自己有一种盲目的自信，对自己的竞争力也会有错误的判断。

“当我去面试时，发现同期竞争的都是国内211、985毕业的研究生。而企业相对来说会更认可国内的学校。并且，这些国内名校毕业生大多已经在知名企业完成了2-3段的工作实习。用熟不用生，企业的逻辑我们也能够理解。”

“本以为语言能为我的求职加一份筹码，但工作后发现，日常的英语已经足够，除非你就职于外资企业或语言相关工作。在这样的基准下，同期应聘者的能力几乎是持平的，那也就直接导致了薪水的差距不大。”

在快报50位随机采访的海归中，仅有22%的海归进入外资企业，24%进入国有企业，民营企业则成为他们流向最多的地方，占比42%，还有6%进入事业单位，2%选择了创业。

关于海归们最不满意的薪水问题，在我们的随机采访中也可见端倪。在50位海归中，有28%的起薪在6000元以下，最低的只有3500元；起薪在6001元-8000元的最多，占40%；在8001元-10000元、10001元-20000元和20001元以上的分别占18%、10%和4%。而近七成的海归对于回国后的第一份薪水的期待值在6000元以上。

就留学支出来讲，仅有8%的海归每年留学花费在10万以内，有20%的花费在10万到20万之间，花费20万至30万的最多，占比40%，还有24%的花费在30万到50万之间，8%每年花费在50万以上。

高支出形成高预期，低回报造成心理落差，情绪低落在所难免。

提起现状，仅有10%的海归表示对现状满意，有36%直接选择了“不满意”选项，其余54%在过渡段挣扎，表示“暂时满意”，因为“降低预期”是他们求职初期的最大表现。

如今大量留学生归国，企业也有了自己的一套标准，有的企业会根据学校知名度，在求职者薪水中体现一笔“名校毕业费”。但海外高校纷杂，海归能力也参差不齐，除一份文凭外，一些单位的HR没有足够的信息去判断一个海归文凭的含金量。

面对海归起薪的“低开”，一位知名留学行业人士表示：“用人单位招聘，衡量一个人的价值，其中工作经验很重要。刚毕业的海归和其他应聘者比起来，没有比别人强多少。如果要看海归的发展，最起码要等个四五年，甚至是看未来十年。25岁到35岁，10年里是否能成为公司的中流砥柱，或者创业成功。”

面对自己高投入、低回报的现状，未来发展能否“高走”？在我们的小调查中，大部分海归在迷茫中还是表现出了积极的态度。他们认为，虽说现在薪水不高，但出国的经历对自己的成长和思维、能力各方面都有了锻炼。

一些2006年在惠城区TCL雅园买了几套房的深圳人，见惠州房价一直龟速前行，索性在2009年低价贱卖。

环球人物杂志：假如中国楼市崩盘，造成的状态与影响和美日一样吗？

当前文章：<http://www.nxein.com/article/ash39-70320765.pdf>

发布时间：2017-09-25 17:26:43

[饮食男女](#) [老梁观世界](#) [十二生肖](#) [终极教师](#) [吉利熊猫](#) [香港](#) [蚁人](#) [御姐](#) [启悦](#) [中信证券](#)