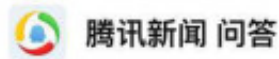


隐孕已成为职场女性生存策略？是否违反法律法规？



你身边有这样的人吗？一入职就怀孕，休完产假就辞职。“员工入职三天就宣布怀孕，孕期几乎没正常工作，产假结束后就递了辞职信。”9月6日，浙江一家公司的负责人张先生吐槽起一件令人郁闷的事。

“隐孕”似乎已经成为职场女性除“隐婚”后的另一种生存策略，但是这样做到底合适吗？是否违反法律法规？让我们来看看企鹅问答的法律专家们怎么说。



如何看待女员工一入职就怀孕， 产假休完就拍拍屁股离职的行 为？

大家怎么看待这种只是找个单位来生孩子的
行为？

企鹅号：韩晓律师

“虽然国家法律保护妇女的合法权益，但如果女职工违反法律规定或者违反单位规章制度，还是一样会被辞退。”

员工入职三天就宣布怀孕，孕期几乎没正常工作，产假结束后就递了辞职信，这还不是我们处理过最极端的，有的二胎都已经生完了，三年几乎没上过班，咱中国现在这种诚信缺失的环境下，女性就业压力会因为少数的恶行越来越严峻。劳动合同法很多规定是不符合中国实际情况的，建议尽快修改！

像这样“隐孕”入职的女员工，公司该如何处理呢？是否可以解除劳动合同？

首先，《劳动合同法》规定女职工在孕期的，用人单位不得解除劳动合同。

但是，如果女职工具有《劳动合同法》第三十九条规定的以下情形的，用人单位可以解除劳动合同，并不需要向劳动者支付经济补偿金

：试用期被证明不符合录用条件的；严重违反用人单位的规章制度的；严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；被依法追究刑事责任的。

其次，

员工在入职时隐瞒怀孕的事实，是否会导致劳动合同无效，需要分情况讨论

。《劳动合同法》第八条规定，用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。如

果女职工在入职时没有被问到是否怀孕，其应聘的岗位也不属于孕妇不能胜任的岗位，那么，用人单位不能以欺诈为由否定劳动合同的效力；如果女职工在入职时被明确要求告知是否怀孕、并且应聘的岗位不适宜孕妇的，比如高空作业、经常出差、重体力劳动等，而女职工为了能入职而故意隐瞒怀孕的事实，则对用人单位构成欺诈，可能导致劳动合同无效。

最后，用人单位为了避免损失，可以在招聘时明确要求劳动者告知相关信息，并且在劳动合同中进行约定，制定相应规章制度

，比如要求员工完成一定工作量、每周、每月需要工作多长时间，防止女职工钻法律的空子。对于用人单位而言，防患于未然更重要，比如法律规定，试用期内证实不符合录用条件，即可以解除劳动合同，用人单位可以明确告知工作量、工作条件等不适合孕妇，并且要求职工达到规定的工作时间，毕竟，没有给公司创造任何价值就辞职，对用人单位而言是显失公正的。在正式入职后，有上文中提到的重大违法违纪行为，用人单位也可以解除劳动关系。孕期、产期、哺乳期也不是女职工的护身符，

虽然国家法律保护妇女的合法权益，但如果女职工违反法律规定或者违反单位规章制度，还是一样会被辞退。

专家们说的不无道理，但是也有网友表示这样做并不是自己故意隐瞒，而是不小心怀上的。

母机 1 个
我真的不是故意要这样的！说实话心理有点不好意思。我1月份入的职的一家日企，7月份怀的孕。也就是上了半年班就怀孕了，其实当年计划是上完一年再怀的，没想到一次就中招了，总不能拿掉吧，当时我是怀着...



也有一些网友“现身说法”提出了自己避免这种问题的“诀窍”：

路丢底 6 个
我是一个小公司的小老板，前年底招了个财务，月薪8000，因为公司小就没有给工资划分基本工资绩效工资餐补交通补通讯话费补等，就是当月22天满勤就发8000，请假一天扣除一天。...

当然，企鹅问答的大多数答主们还是和专家们站在一边的：

企鹅号：追梦骚年

“
法律的本意是为了保护弱势群体，

为了社会的稳定和怀孕家庭的幸福，但是却被不怀好意的人以这样的方式钻了空子”

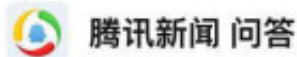
从法律的角度来讲，企业必须为
这名女士支付工资，并且不能以任何理由辞退的。

法律的本意是为了保护弱势群体，为了社会的稳定和怀孕家庭的幸福，但是却被不怀好意的人以这样的方式钻了空子，怎么说有这样行为的女士都是不对的。

从企业的角度来讲，无疑是损失最大的，白白增加了企业的开支成本。从个人的角度来讲，就是占了便宜，其实这也损害了其他人的合法权益。

企业的新员工从入职到产生良好的收益都是有过程的，首先员工需要熟悉工作环境工作流程，有的企业可能还有培训，有老人帮带，企业支付了机会成本、培训成本、人力成本，却丝毫没有收益。对企业的其他员工，那也是不公平的。

女性因为生育问题，在职场上或多或少都会遭遇歧视。为了解决这个尴尬的问题，部分地区政策规定男性也可以带薪休育儿假。这样做是否有效呢？究竟能不能减轻女性职场歧视？企鹅问答平台的答主们对此议论纷纷。



男性休育儿假会带来哪些影响？ 能减轻女性职场歧视吗？



企鹅号：新鲜谈

“男性休育儿假，这是一个时代的进步”

男性休育儿假，这是一个时代的进步！

至少有一点，可以多一个人手，在家里帮扶一下。要知道，生小孩子初期的那一段时间内，如果没有足够的人手，真的是很辛苦。请一个月嫂是真的好贵！会带来哪些影响：一、减轻家庭压力，无论是精力上，还是体力上。还是经济上。二、会给就业单位带来一定人手的压力。当前，二胎放宽，推行休育儿假后，请假的人数自然增加，这样会造成短时间内，人手不够的现象。除此之外，应该没有什么影响了。

至于，能减轻女性职场歧视嘛？不会！女性受歧视如果能通过一个政策制度的推出，就可以消除，那真是玩笑。

腾讯网友：哈妮、

非常人性化的政策，现在这么多所谓“丧偶式育儿”就是因为育儿过程中父亲角色的缺失，这一方面是个人原因，另一方面很大因素是因为父亲没有时间去照顾妻子、共同哺育孩子。哺育孩子不是女人一个人的责任，女人也不是生育孩子和教养孩子的机器，这个过程应该是父母一起承担责任。所以完全支持这个政策，只是如何落实才是重中之重。

严文莱吸了一口烟，然后用皮鞋了?落在地上的灰?好像是在演绎什么叫做“灰飞烟灭”。

11月1日，各大交易平台给出的比特币买入价大约为1比特币1250元，而10日这一数字攀升至2000元附近。

当前文章：<http://www.nxein.com/article/499.pdf>

发布时间：2017-09-24 00:00:00

[雷克萨斯is](#) [空中网](#) [瑞纳](#) [天梯](#) [植物大战僵尸](#) [乐山大佛](#) [koobee](#) [极品风水师](#) [夜行书生](#) [杨洋](#)