

中西部上演抢人大战：内蒙古最高可给予1亿科研支持



[摘要]

内蒙古自治区最新人才政策显示，对事业单位刚性引进人才在聘期内，最高在第一年给予1亿元实验室建设及科研经费支持，次年5年内每年给予1000万元。

数月以来，人才争夺战在一、二线城市陆续打响。广州、深圳、武汉、长沙、杭州、宁波、成都……目前，这个名单还在继续延长。面对这些东部沿海城市以及中部省会，地理位置、经济发展上相对不占优势的中西部城市如何打赢这场仗？

从目前来看，西部地区在医疗、教育等公共服务方面的人才仍然相对紧缺，给出的优惠政策多在补贴和住房优惠上。与一、二线城市不同，由于西部地区户籍政策本身相对宽松，所以各地并没有以此作为吸引条件。

医疗、教育人才紧缺

近期，多个西部城市出台了“急需紧缺人才引进办法”。从所属领域来看，医疗、教育仍是这些地方急需提升的专业。

如《兰州市急需紧缺人才引进实施办法》明确引进人才认定范围主要包括创业人才、创新人才、经营管理人才、实用人才，卫生、教育、农业等行业名优专家及其他引进人才。其中急需紧缺高层次人才包括学科领军人物、学科带头人以及创新创业人才。事业单位急需紧缺专业技术人员，主要针对教育、卫生、科技、文化等社会公共服务领域。

《阿勒泰地区高层次和急需紧缺人才引进需求目录》中，引进人才单位涉及水利、交通、住建、学校和医疗卫生机构等多个类别，涉及通讯工程、土木工程、城乡规划管理、临床医学等多个专业，全部要求硕士或博士学位。

“大手笔”科研经费

在中西部城市引进人才的优惠政策中，在科研上“最舍得花钱”。内蒙古自治区最新人才政策显示，对事业单位刚性引进人才在聘期内，最高在第一年给予1亿元实验室建设及科研经费支持，次年5年内每年给予1000万元。事业单位柔性引进人才最高每年获得30万元经费支持。这也是目前给予经费支持力度较大的地区。

山西近期出台的《山西省深化人才发展体制机制改革财政支持政策》提出，对引进驻晋工作的院士给予1000万元科研经费、200万元安家费和每年40万元工作津贴；对成功引进的国家“千人计划”专家等高层次人才给予500万元科研经费、100万元安家费和每年20万元工作津贴等。

山西太原市政协组织委员还提出，针对目前太原市本地人才留不住、外地人才不愿来的窘迫现状，委员们建议，实施人才强市，要进一步完善人才工作的机制，增强对人才的吸引力，用亲情把人才引回来，用政策把人才留下来。

生活补贴高于东部

甘肃兰州市在财政扶持方面，每年安排不少于5000万元的人才创新创业扶持资金。在住房保障方面，对愿意在兰州市安家落户的高层次人才给予一次性安家补贴。其中，对急需紧缺的国内外科技型创业高层次人才，一次性给予100万元；对科研、经营管理、金融等方面的创新人才以及嫁接式企业引进领军型创业人才，一次性给予60万元；对引进的实用技术人才一次性给予10万元。

新疆阿勒泰地区对引进的高层次和急需紧缺人才，博士给予30万元安家费，硕士给予25万元安家费。在住房保障方面，根据引进人才学历、职称层次及家庭情况，提供100平方米左右的住房一套，协议期满考核称职（合格）后直接

赠予。生活费补助方面，引进人才在协议期内，博士每月给予10000元生活费补助，硕士每月给予5000元生活费补助。相比于其他城市每月上千元的生活补贴，这样的数额也是高的。

结合之前研究的数十个城市人才政策，澎湃新闻发现，其实各地政策都大同小异，无非是数额的高低。城市之间的人才竞争，实质上是人才用脚对城市的重新投票，要引得进人才并留得住人才，除了人才政策，在产业基础、公共服务等方面，中西部城市还有许多功课要做。

惠州巽寮湾:海中畅泳推荐理由:夏天的海边,如果不能下海畅游,那绝对是最大的憾事。

跟很多同行一样,这家酒企也陷入产能很大、销售却一塌糊涂的困境,资金链随时都可能断裂。

当前文章: http://www.nxein.com/article/20170914_640.pdf

发布时间: 2017-10-17 05:03:48

[熊出没之夺宝熊兵](#) [爱情保卫战](#) [科技](#) [波斯猫](#) [科技](#) [MG接口](#) [情感](#) [科技](#) [龙猫](#) [晨曦](#)