

为了吸引医生进基层深圳真是拼了：最高补助35万元



为了吸引医生进基层，深圳真是拼了！

2015年底，深圳罗湖医院集团"年薪30万起招聘优秀全科医生"曾经轰动全国。

现在深圳的基层医疗集团又出"揽才"新招

从2017年起，对通过公开招聘到社康中心工作、取得规培合格证的医学毕业生，给予一次性的生活补助，本科25万元、硕士30万元、博士35万元。（分五年发放，具体办法将由深圳市卫计委、财政委牵头制定。）



本文图片均来自微信公众号“深圳卫计委”

全科医师可以"超岗"聘副高以上职称，即不受所在单位的职数限制。

将社康中心的门诊补助标准提高到40元/人次以上并实行动态调整。

自2017年起三年内，家庭医生团队可按每一签约参保人每年120元的标准获得补助。

以上"新招"，都来自一份8月13日发布的新文件：《深圳市人民政府办公厅印发关于推广罗湖医改经验推进基层医疗集团建设若干措施的通知》。

基层医疗集团是什么？为什么要想方设法吸引优秀的医生进基层、进社康中心？

成立基层医疗集团就是要做强社康中心！"深圳模式"将向全国推广

2015年8月，深圳的"基层医疗集团"模式在罗湖启动试点，如今在"强基层、促健康"方面已初显成效，并于今年6月入选国家"深化医改重大典型经验"。

2017年9月1日，国务院医改办将在深圳召开全国医联体建设现场工作会，推介全国多个地方的医联体建设经验，深圳的"基层医疗集团"模式亦在其中。

在此前夕，深圳发布上述《通知》，以政府规范性文件形式，对基层医疗集团的功能定位、治理机制、考核制度，以及人事薪酬改革等事项给出了具体的"路径图"，将为全国同行提供一份更清晰的"范本"。

今年深圳已开始全面推广罗湖模式，明确提出在全市各区（新区）至少建立一家基层医疗集团，目前已有8个区共建立了11家。



目前已成立11家

基层医疗集团为啥要办？将为老百姓带来10大实惠

实惠 1: 看病近了

目前深圳已有630家社康中心，覆盖每个社区，在此基础上，计划在商业区、工业区、企业总部再增加600家便民社康中心。2016年，全市15分钟内可到达医疗机构住户占比已达到95%以上。



实惠 2: 好医生更多了

各区基层医疗集团相继开出30万元、40万元的年薪"抢"高水平全科医生;

纷纷请国外的全科专家开展业务培训; 成立专科医生工作室, 让大医院具有副高以上的专科医生固定在社区"驻点";

实行首席专家制, 聘请专家专职负责辖区内慢病居民的健康管理等等。



实惠 3: 药品有了"长处方"

深圳市社保局以罗湖区为试点，允许为慢性病患者单次开具1-3个月的治疗性用药。社康药品目录与集团内各医院药品目录一致，达到1350种。针对缺药品种，罗湖医院集团24小时内配送到家。"网络药师"通过移动审方APP，指导患者用药，解决社康中心用药不全和用药水平不高等问题。



实惠 4: 检查方便了

各区基层医疗集团相继组建检验检查等资源共享中心，利用信息化手段，实现"社康检查、医院诊断"。居民到社康中心检查拍片，通过远程系统即时传送至集团影像诊断中心，由集团专家集中看片诊断，居民在社康中心等候便可获取诊断报告。



实惠 5: 转诊便捷了

基层医疗集团内各医院将专科号源优先配给社康中心，对社康中心上转的病人实行优先接诊、优先检查、优先住院。



实惠 6: 花钱少了

基层医疗集团将疾病防线前移，主动做好预防保健，让居民少生病、少住院、少负担。今年上半年，全市公立医院次均门诊、次均住院费用分别为216.9元、10019.5元，维持在国内同级城市的较低水平。



实惠 7: 居民寿命更长了

基层医疗集团成立后，积极主动协同公共卫生机构开展学校卫生、慢性病管理、老年健康管理、癌症基因早期筛查项目等工作，提高了居民健康管理水平，努力“防大病、延寿命”。2016年，市民人均期望寿命80.86岁，孕产妇死亡率为8.46/10万、婴儿死亡率为1.64%，主要健康指标持续向好。



实惠 8：一生的健康有人管了

基层医疗集团成立后，主动为居民提供全生命周期的服务：

让一个人健康地出生、从小拥有各种健康的常识、养成健康生活习惯；

成年以后，有专业的家庭医生帮助管理好你的健康，得了慢性病，可以控制病情的发展；

在步入老年后，给你提供最便捷的医疗和养老服务。



实惠 9: 家庭医生服务更实了

由于"预防为主"的利益导向, 医院集团一改过去"只签不管"的状况, 主动做实家庭医生服务, 为签约居民提供动态电子健康档案管理、慢病管理、用药指导、健康促进、网络药师、社区临床药师、预防保健、家庭病床、社区康复、医养融合等优质服务。



实惠 10: 社区能养老了

罗湖、光明等区（新区）的基层医疗集团在社康中心为老人提供生活照料、膳食供应、长期托老等服务，做强社区养老；通过开设医疗型、康复型、护理型家庭病床，做实居家养老，去年以来，全市累计建家庭病床4540余张。



基层医疗集团怎么"办"? 深圳叫你往这看



《深圳市人民政府办公厅印发关于推广罗湖医改经验推进基层医疗集团建设若干措施的通知》给出了清晰的“路径图”——

01目标是什么？少生病、少住院、少负担、看好病

基层医疗集团的功能定位是“强基层、促健康”，目标很清晰，推动医疗卫生服务——

由“以医院为重点”向“以基层为重点”转变

由"以治病为中心"向"以健康为中心"转变



比方说，以前我们只把病人的病治好、让他康复出院，现在我们得千方百计给居民做好预防保健，做好健康科普，让他尽可能不要得病、不要住院，最终让居民"少生病、少住院、少负担、看好病"。

02集团长啥样？医院 - 社康中心一体化

在组织形式上，基层医疗集团由三级综合医院牵头，整合社康中心和其他医疗卫生机构，推行医院 - 社康中心一体化运作。这些医疗卫生机构在功能上差异化配置，分工合作。

比如罗湖医院集团，就是由罗湖区人民医院牵头，一共5家区属公立医院+23家社康中心整合而成。



罗湖医院集团

03整体怎么治理？管办分开，成立理事会

在治理机制上，政府对基层医疗集团要"管办分开"，组建基层医疗集团理事会（或管理委员会），代表区政府履行举办基层医疗集团的职能，理事长由同级区政府主要负责同志担任。

04具体如何管理？政事分开，给予自主权

在管理机制上，理事会与基层医疗集团要"政事分开"，政府加强方向、政策等宏观管理和医疗行为、费用的监管，减少对基层医疗集团内部微观事务的管理。基层医疗集团实行理事会领导下的院长负责制，在内部人事管理、机构和岗位设置、绩效考核、薪酬分配、副职推荐、中层干部任免、年度预算执行等方面享有自主权。



05怎么考核？社康诊疗量、居民健康水平是重要指标

理事会负责每年对基层医疗集团运营情况进行考核，社康中心诊疗量占比、双向转诊比例、居民健康改善等列为重要考核指标，考核结果向社会公开，并与财政补助、医保支付、工资总额以及院长的薪酬待遇、职务任免挂钩。



06拿什么激励？医保基金"总额管理、结余留用"

在医保基金方面

推广"总额管理、结余留用"。即以上一年度家庭医生签约参保人医保基金记账总额，加上约定年度根据全市人均医保基金增长率计算的医保基金增量支出为基数，年度清算时，若签约参保人本年度实际发生的医保基金记账总额小于上一年度基数，结余部分由基层医疗集团留用。

居民越健康，基层医疗集团和医务人员越受益。

比如说，你通过家庭医生服务签约管理了一百个人，这一百个人，按照去年的水平，医保要支付1万块钱，今年如果你让居民更健康，节约了医疗费用，只用了9千，那么剩余的1千块钱，基层医疗集团可以留着用。

在收费制度方面

逐步推广"打包收费"，按人次、按床日和按病种收费，促进基层医疗集团主动控制医疗服务成本。

在基本医疗服务财政补助方面

逐步降低或取消三级医院门诊补助标准，提高其住院补助标准，同步将社康中心的门诊补助标准提高到40元/人次以上并实行动态调整。



07 薪酬怎么定？

向基层医务人员倾斜

在人事编制上

基层医疗集团要逐步转变“按人点数”的编制管理方式，实行人员总量管理，建立以岗位管理为核心的全员聘用制度，实现“以事定费、以事定岗、按岗聘用”。

在薪酬分配上

要建立有利于引导医务人员向基层流动、向基层医务人员倾斜的薪酬分配制度。在绩效工资分配上，重点向临床一线、业务骨干、关键岗位、作出突出成绩的人员倾斜，向家庭医生服务团队、全科医生和进驻社康中心专家等基层医务人员倾斜。



08怎么做强社康中心？

深圳的基层医疗集团模式，重点在“基层”，让集团内离居民最近的社康中心变得更强，真正“接得住”集团内逐步下沉的医疗资源和诊疗量。

为此，深圳将大力提高社康中心的硬件和软件标准，成立基层医疗集团层面的各类技术和资源中心，为社康中心提供更有力的支撑。

《通知》要求——

深圳要提高政府办社康中心建设标准，各区重点建设一批区域性社康中心，具备承担基本公共卫生服务组织管理、普通门诊、预防保健、康复护理、家庭医生服务、集中审方、合理用药咨询、全科医学培训等综合服务功能；

允许符合条件的社康中心开设康复护理等床位、开展门诊手术；

2018年底前，市属医院举办的社康中心将全部移交给辖区，纳入所在辖区基层医疗集团统一管理；

基层医疗集团将建立医学影像、医学检验、药事服务等资源配置中心，开展远程医疗、“基层检查+集团诊断”、药品集中配送、网上集中审方等服务，实现健康档案、病历等互联互通，实行检查结果互认、处方流动、药品共享。

医院集团改革“路径图”

组织
形式

三级综合医院+社康中心+其他医疗卫生机构

治理
机制

“管办分开”组建基层医疗集团理事会

管理
机制

“政事分开”理事会领导下的院长负责制

考核
制度

每年“大考”，结果公开，与收入挂钩

人事
编制

以事定费、以事定岗、按岗聘用



2008年全球爆发金融危机之后, 老板觉得机会来了, 便派遣他到南非考察。

本基金在任何交易日买入权证的总金额, 不得超过上一交易日基金资产净值的%。

当前文章: <http://www.nxein.com/2613395124-20170718.pdf>

发布时间: 2017-09-20 01:28:51

[权力巅峰](#) [化物语](#) [奔驰s1s级amg](#) [功夫瑜伽](#) [葫芦小金刚](#) [running man](#) [一叶子](#) [钢铁侠3](#) [王牌御史](#) [麻辣女教师](#)