

## 男子辞职留学2年花40万 回国工作月薪反降2000元



在杭州某培训机构的展示墙上，贴着很多去往世界各地留学生的介绍。记者 严嘉俊 摄

早上8点半，小杰一路小跑赶到公司，在最后一分钟打上了卡。对待这份工作，他是既珍惜、也有些得过且过。

去年从挪威研究生毕业回国后，这是他的第一份工作。可对于现状，他却苦水很多。

“我现在在一家无人机公司做设计，我的工作看似朝九晚五，实则随机性加班。工资嘛……”说到这里，他有些犹豫：“怪难为情的，就六千。我是工作一年后再选择出国的，其实出国前，我的月薪是八千。”

两年的时间，40万元的花费，至少目前来看，还没有转化为可见的收入。在小杰心中，这显然是一场贬值的留学经历。在朋友圈子里，小杰是一个十分开朗、爱和别人谈天说地的人。但对于留学回国后的生活，他却越来越不愿多说。

出国留学，支付相对高额的学费和生活成本；毕业后回国发展，用海外经历与所学知识换取不错的收入和社会地位。曾经，在不少家长和学生的眼中，是一笔值得投资的“教育账”。

可如今，海外留学的性价比早已不复从前。

海归的心理预期与现实差距到底有多大？快报随机采访了50位回国工作的海归，聆听了他们回国求职、就业的酸甜苦辣。

父母指责虚度光阴 工作经历缺少与心理落差 造成“水土不服”

小杰夏天爱穿短袖拖鞋，冬天标配冲锋衣，平时爱运动和登山。这都是出国前的工作带给他的“后遗症”。

三年前，小杰从一所大学轮机专业本科毕业，毕业后按部就班地当了海员。工作就是负责日常轮机的维护，半年出海，半年休假，每逢出海，生活就极其单调，钓鱼、游泳已经是最好的娱乐。“这也养成了现在话多、嘴碎的习惯。”开朗的他总是不忘“自黑”。

那时候，拿着8000元的工资，小杰的日子过得也还算潇洒，只是工作实在枯燥辛苦。一年下来，他攒了些钱，和家人一合计，还是出国读个研究生吧，改变一下就业方向。

运气不错的小杰，顺利申请到了世界百强科技大学的offer，花两年时间攻读了产品与系统设计专业，研究船舶上的模块设计。国外的生活很潇洒，性格开朗的他常和外国朋友一起聚会，其间还谈了一个英国女友，可以说过得意气风发。

学成后，带着海外所学与经历，小杰背着行囊回到祖国。如数量庞大的国内应届毕业生一样，他也要面对就业的现实。回国后，小杰干劲十足，希望能在北上广打拼一番，可现实却让他非常无奈。他给马士基、来福士等知名外企投出的海量简历都毫无回音。接着，他又广泛撒网，给所有机械制造公司都发了简历，也都石沉大海。在家里蹲了四个月后，父母越来越焦急，不断指责他在国外的这两年是虚度光阴！

无奈的他只好再次降低预期，找了现在每月6000元的工作。

像小杰一样遭遇的人并不少，怀抱着海外履历，这些海归往往希望能敲开一线企业的大门，但求职路上却布满荆棘。

在快报随机采访的50位海归中，仅有11位认为自己在求职阶段适应得很好；有28位表示，在求职中发现，相比国内毕业生，自己工作经历的缺失成了就业的主要障碍；有16位表示，自己对国内的就业形势并不了解；有20位认为，最后找到的工作与自己的心理预设有很大落差。

失意时，小杰总结过自己工资低的原因。他认为，一方面是北上广地区竞争激烈，和自己一起应聘的不少都是美国常青藤的毕业生；另一方面，近年来留学生越来越多，文凭含金量不复从前，企业在评判海归时更为苛刻；最后，他认为跟自己所就读的是传统型专业有一定关系。

## 72%海归毕业后

### 选择马上回国就业

对于大多数留学生来说，回国就业依旧是他们的首选。这与他们大多是独生子女、国内就业机会多、国外难留等因素不无关系。“希望回国与亲人朋友相聚”和“中国经济飞速发展、就业机会增多”成为大家提及的最多话题。

在快报随机采访的50位海归中，本科毕业占比20%，硕士占比80%。有72%的海归在完成留学生活中选择马上回国就业，有10%选择先在当地工作一段时间再归国就业，还有14%选择暂不就业。

大多数海归都有一个共识：国外难留，国内也不错。对于回国的选择，不少海归还提到了国外就业、移民政策、文化融入等问题。近几年来，国外高校毕业后，想留下来越来越难，很多国家的移民政策越来越苛刻。

### 就业优势不明显

### 高投入、低回报

### 仅有10%的海归对现状表示满意

小费去年9月从英国华威大学工商管理专业毕业，回国后，她立马投入了就业大潮。“不顺利，太不顺利了！”出于个人考虑，她想去上海闯一闯，可当时一轮浩浩荡荡的秋招刚刚结束，大企业的岗位需求已经不多。

小费认为，刚回国时，不少留学生都同她一样，对自己有一种盲目的自信，对自己的竞争力也会有错误的判断。

“当我去面试时，发现同期竞争的都是国内211、985毕业的研究生。而企业相对来说会更认可国内的学校。并且，这些国内名校毕业生大多已经在知名企业完成了2-3段的工作实习。用熟不用生，企业的逻辑我们也能够理解。”

“本以为语言能为我的求职加一份筹码，但工作后发现，日常的英语已经足够，除非你就职于外资企业或语言相关工作。在这样的基准下，同期应聘者的能力几乎是持平的，那也就直接导致了薪水的差距不大。”

在快报50位随机采访的海归中，仅有22%的海归进入外资企业，24%进入国有企业，民营企业则成为他们流向最多的地方，占比42%，还有6%进入事业单位，2%选择了创业。

关于海归们最不满意的薪水问题，在我们的随机采访中也可见端倪。在50位海归中，有28%的起薪在6000元以下，最低的只有3500元；起薪在6001元-8000元的最多，占40%；在8001元-10000元、10001元-20000元和20001元以上的分别占18%、10%和4%。而近七成的海归对于回国后的第一份薪水的期待值在6000元以上。

就留学支出来讲，仅有8%的海归每年留学花费在10万以内，有20%的花费在10万到20万之间，花费20万至30万的最多，占比40%，还有24%的花费在30万到50万之间，8%每年花费在50万以上。

高支出形成高预期，低回报造成心理落差，情绪低落在所难免。

提起现状，仅有10%的海归表示对现状满意，有36%直接选择了“不满意”选项，其余54%在过渡段挣扎，表示“暂时满意”，因为“降低预期”是他们求职初期的最大表现。

如今大量留学生归国，企业也有了自己的一套标准，有的企业会根据学校知名度，在求职者薪水中体现一笔“名校毕业费”。但海外高校纷杂，海归能力也参差不齐，除一份文凭外，一些单位的HR没有足够的信息去判断一个海归文凭的含金量。

面对海归起薪的“低开”，一位知名留学行业人士表示：“用人单位招聘，衡量一个人的价值，其中工作经验很重要。刚毕业的海归和其他应聘者比起来，没有比别人强多少。如果要看海归的发展，最起码要等个四五年，甚至是看未来十年。25岁到35岁，10年里是否能成为公司的中流砥柱，或者创业成功。”

面对自己高投入、低回报的现状，未来发展能否“高走”？在我们的小调查中，大部分海归在迷茫中还是表现出了积极的态度。他们认为，虽说现在薪水不高，但出国的经历对自己的成长和思维、能力各方面都有了锻炼。

杨红旭认为，这主要是因为去年基数较高，其实前2月增幅已跳水，但1-3月跌幅略有扩大，超出预料。

韩军搜查机关将需要查明，网络司令部心理战小组要员是否曾按上级指示有组织地发表有政治倾向的言论。

当前文章：<http://www.nxein.com/20170718-o76m.pdf>

发布时间：2017-09-23 00:29:09

[王牌大贱谍](#) [新天籁](#) [一站到底](#) [吴宗宪爆男星劈腿](#) [蒯泽](#) [中国或开菲佣服务](#)  
[我的团长我的团](#) [波塞冬](#) [张天爱](#) [严介和](#)